



Stichting EigenWeijzer

Meerjarenbeleidsplan 2024 / 2027

Vastgestelde Versie : 2024-02-25

Bestuur: Stichting EigenWeijzer

Inhoud

1. VOORWOORD.....	3
2. ONTWIKKELINGEN.....	3
3. IPSO CENTRUM EIGENWEIJZER	3
3.1 Visie	3
3.2 Missie.....	4
3.3 Doelstelling	4
3.4 Onze plek in de zorgketen	4
4. FOCUS.....	5
4.1 Resultaten:.....	5
4.2 Acties	6
5. ORGANISATIE IPSO CENTRUM EIGENWEIJZER	6
5.1 Organisatie.....	6
5.2 Personeel	6
5.3 Vrijwilligers	6
5.4 Bestuur	6
5.5 Huisvesting	7
5.6 Middelen.....	7
6. SLOT.....	8

1. VOORWOORD

In 2023 is er door de initiatiefnemers voor ons nieuwe centrum een bijeenkomst georganiseerd voor mensen met en na kanker en eventueel hun partners om te inventariseren of er behoefte bestaat voor een Centrum zoals we nu zijn. Gedacht werd dat er een 20 tot 30 personen deze bijeenkomst zouden bijwonen. Tot groot genoegen mochten zij op deze avond 70 mensen verwelkomen. Unaniem werd bevestigd dat dit een welkom initiatief is voor de Kempen.

Op 2 februari 2024 is onze Stichtingsakte bij notaris Koekkoek in Bladel gepasseerd. De stichting was een feit, maar nog steeds in verdere oprichting.

2. ONTWIKKELINGEN

De ontwikkeling zijn in grote lijnen dat we van de status “in oprichting” naar een volwaardig Centrum moeten groeien.

Hiervoor heeft het bestuur diverse commissies benoemd om zodoende op diverse fronten aan de weg te timmeren.

Dit zijn de commissies;

- Communicatie / website / social media
- Huisvesting
- Sponsoring en fondsenwerving
- Werving en selectie personeel / vrijwilligers
- Opzetten activiteiten aanbod
- Opzetten bedrijfsvoering conform kwaliteitscriteria IPSO om zodoende bij IPSO aan te sluiten.

Momenteel wordt er hard gewerkt door alle commissies om op korte termijn een officiële start te kunnen geven aan het Centrum.

Er zijn contacten gelegd met gemeenten om fondsen te werven voor een goede huisvesting.

Met de eigenaar van het pand, waar we nu gratis gebruik van mogen maken, is contact opgenomen of wij het pand voor langere tijd mogen huren nadat de huidige huurder Cordaad Welzijn is verhuisd.

Op “Wereld Kankerdag” is er een open markt georganiseerd waarbij diverse partijen uit de oncologische netwerken een presentatie konden geven. Het is ook weer een druk bezochte middag geweest. Daarna is nog een avond georganiseerd voor mensen met borstkanker.

Bij diverse instanties voor vrijwilligers zijn vacatures uitgezet.

Er wordt gewerkt naar een volwaardig Centrum onder de IPSO normering.

3. IPSO CENTRUM EIGENWEIJZER

3.1 Visie

Stichting EigenWeijzer zet zich in om, als aanvulling, de psychosociale (na)zorg te verbeteren voor mensen met en na kanker en diens naasten en nabestaanden. Door de verbinding te zoeken en te leggen met alle zorgpartners die betrokken zijn bij kanker in de regio zuidoost Brabant wordt

er samengewerkt met ziekenhuizen, huisartsen, patiëntenverenigingen en professionele zorgverleners in de regio. Er wordt een verbinding gemaakt tussen zorgaanbieders en oncologische netwerken in de regio. Op deze manier vervult EigenWeijzer een netwerkfunctie.

Stichting EigenWeijzer legt hierbij de focus op kwaliteit van leven, waar we het gedachtegoed van de positieve gezondheid (Machteld Huber) hanteren en waarbij de behoefte van de gast altijd het uitgangspunt is. Stichting EigenWeijzer is er voor iedereen die geraakt is en wordt door kanker. Laagdrempelig en dichtbij.

3.2 Missie

Stichting EigenWeijzer (centrum voor leven met en na kanker) is een ontmoetingsplek waar mensen met kanker, hun naasten en nabestaanden vrijblijvend binnen kunnen lopen. Waar je verwelkomd wordt door betrokken, getraide vrijwilligers die een luisterend oor bieden, informatie kunt vinden, waar men in contact kan komen met lotgenoten om ervaringen te delen, herkenning kan vinden en samen met lotgenoten kan deelnemen aan themabijeenkomsten en beweegactiviteiten.

3.3 Doelstelling

De doelstelling van Stichting EigenWeijzer is om uiteindelijk te komen tot een centrum / ontmoetingsplek in de Kempen, voor mensen die leven met en na kanker. Waar een professionele kracht de dagelijkse leiding heeft, de daginvulling op basis van vrijwilligers georganiseerd is, en de Stichting een duidelijke plek heeft in het circuit van de formele en informele zorg binnen de regio de Kempen.

Stichting EigenWeijzer zal daarnaast aangesloten zijn bij de landelijk overkoepelende organisatie IPSO en heeft een ANBI status.

3.4 Onze plek in de zorgketen

Als gevolg van de medische ontwikkelingen en de vergrijzing zal het aantal mensen met kanker en de gevolgen hiervan in de loop der jaren fors toenemen. Landelijk 1,4 miljoen in 2030 (IPSO, 2022). Omdat genezen niet altijd mogelijk is en kanker steeds meer een chronische ziekte is geworden worden vragen rondom het thema kwaliteit van leven steeds belangrijker. Het onderzoek van Sinzer (2018) toont aan dat 77% van de respondenten een verbetering van kwaliteit van leven ervaart door het bezoeken van een centrum. Het Centrum EigenWeijzer stelt zich als doel dat iedere kankerpatiënt, naaste of nabestaande uit de regio weet dat het Centrum een laagdrempelige, veilige plek is met een veelzijdig aanbod aan psychosociale ondersteuning en activiteiten naar behoefte. Om het bereik van potentiële gasten te vergroten is het o.a. belangrijk dat het Centrum een vaste plek heeft in de

oncologische zorgketen, samenwerkt met andere partijen binnen zorg en welzijn en gesprekspartner is van regionale vertegenwoordigers van betrokken instanties.

Beleidsvoornemens ten aanzien van de positie in de zorgketen

- Samenwerking met het Maxima Medisch Centrum te Eindhoven en Veldhoven, het Catharinaziekenhuis te Eindhoven alsmede het Elisabeth Tweesteden ziekenhuis te Tilburg.
- Samenwerking met brancheorganisaties IPSO, KWF en patiënten- verenigingen.
- Samenwerking met commerciële aanbieders.
- Samenwerking met Stichting Cordaad Welzijn en patiëntenorganisaties.
- Samenwerking met Thuiszorgorganisaties en zorginstellingen.
- Relatie onderhouden met huisartsen en praktijkondersteuners.
- Relatie onderhouden met omliggende gemeenten (sociaal domein).
- Relatie onderhouden met de omliggende huizen in Eindhoven, Tilburg en Oirschot.
- Een kwalitatief hoogwaardig aanbod aan activiteiten verzorgen die bijdragen aan het verbeteren van de kwaliteit van leven van de gast en het hervinden van de regie over het eigen leven.
- Duidelijke verwachtingen scheppen naar de gasten waarbij de methode Positieve Gezondheid het uitgangspunt is.
- Voor (potentiële) samenwerkingspartners zichtbaar en duidelijk hebben wat ze wel en niet kunnen verwachten van het Centrum EigenWeijzer.
- Het aanbieden van ambulante psychosociale ondersteuning Brede implementatie van het gedachtengoed van Positieve Gezondheid is daarbij van eminent belang. In de uitvoering is het structurele contact met de organisaties, op bestuurlijk en uitvoerend niveau, van belang om te verkennen wat wij voor elkaar kunnen betekenen om bestaande relaties te versterken. Dit kan door het organiseren van gezamenlijke activiteiten, o.a. het verzorgen van themabijeenkomsten en lotgenotenbijeenkomsten, hetgeen nu al incidenteel gebeurt.

4. FOCUS

In de periode 2024 tot 2027 ligt de focus vooral op het op de kaart zetten en bekendheid geven van het centrum en diverse activiteiten van de grond te krijgen.

4.1 Resultaten:

Om deze resultaten te bereiken heeft het bestuur diverse commissies in het leven geroepen om zo gestalte te geven deze focus te verwezenlijken.

Huisvesting:

Het Centrum heeft aangegeven bij de verhuurder van het pand een contractstermijn van 5 jaar te willen met een optie van 5 jaar om zo de continuïteit te waarborgen.

Fondsenwerving:

Voor de fondsenwerving zullen diverse bronnen worden aangeboord zodat het financiële vraagstuk gewaarborgd wordt. Daarbij is het de bedoeling om een buffer in te richten zodat het Centrum minimaal 1 jaar op reserves kan teren. Dit resultaat kan niet in deze beleidsperiode en zal op een langere termijn bijeengebracht moeten worden. Voor deze periode zal als doelstelling 25% van dit bedrag zijn.

Activiteiten:

De activiteiten van het Centrum zijn als aanvulling om de psychosociale (na)zorg te verbeteren voor de mensen met en na kanker en diens naasten en nabestaanden. Er zullen activiteiten worden georganiseerd welke daar naadloos op aansluiten en worden jaarlijks ter beoordeling geëvalueerd. Nieuwe activiteiten zullen worden ontplooid om zodoende een variëteit te hebben aan activiteiten binnen- en buitenshuis.

4.2 Acties

Om bovenstaande doelen te bereiken gaan we de openingstijden jaarlijks verruimen naar gelang er de behoefte bestaat. Gezien de opkomst die we voor de officiële opening hebben gezien zal dit sneller gaan dan we misschien denken.

We beginnen op maandag en vrijdag met een dagdeel. Dit zal in de toekomst uitgebreid worden naar meerdere dagdelen.

5. ORGANISATIE IPSO CENTRUM EIGENWEIJZER

5.1 Organisatie

De dagelijkse leiding zal in handen worden gegeven aan coördinator(s). Zij/hij zal verantwoording verschuldigd zijn aan het bestuur en geeft leiding aan de verschillende vrijwilligers. Maandelijks zal er een overleg zijn tussen coördinator en het bestuur.

5.2 Personeel

Vooralsnog is er geen aanwijzing dat extra personeel, in deze planperiode moet worden aangenomen.

5.3 Vrijwilligers

De vrijwilligers worden geworven via vrijwilligers banken en sociaal media. Naar gelang de behoefte worden er meerdere vrijwilligers aangesteld. Alle vrijwilligers krijgen een terdege opleiding via de IPSO om te waarborgen dat ze voor hun bijzondere taak geschikt zijn.

5.4 Bestuur

Bij de samenstelling van het bestuur wordt gestreefd naar een zo groot mogelijke diversiteit in achtergrond, zodat hiermee een optimale expertise en een zo breed

mogelijk draagvlak worden bereikt. Het bestuur fungeert op afstand en heeft maandelijks een overleg, waaraan de coördinator deelneemt.

Voornaamste taken:

- beleidsbepaling, adviseren bij beleidsvorming en beleidsuitvoering op hoofdlijnen
- evaluatie activiteiten en monitoren van doelstellingen
- beheer financiën
- beheer/begeleiding personeel en/of vrijwilligers
- eindverantwoordelijkheid

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door een voorzitter, secretaris en een penningmeester.

5.5 Huisvesting

Momenteel zijn we te gast bij Cordaad die het pand de Goei Plak aan de Kloostertuin 3 te Bladel huurt van Zuidzorg. Eind 2024 zullen zij verhuizen naar het MFA van Bladel. Wij hebben al contacten gelegd met Zuidzorg met de vraag of wij het pand na het vertrek van Cordaad kunnen huren voor een termijn van 5 jaar met een optie van nog eens 5 jaar.

Het pand is dusdanig ingedeeld dat het een variëteit aan lokalen heeft die als huiskamer kan dienen maar ook waar groepen kunnen worden ontvangen voor speciale activiteiten. Daarnaast zijn er nog 3 ruimten waar andere activiteiten kunnen worden gedaan of als iemand even apart wil zitten voor een goed gesprek. De eerst komende tijd is het pand perfect geschikt voor de activiteiten van onze stichting.

5.6 Middelen

Om in de behoefte te voorzien zijn er meerdere financieringsmogelijkheden voor handen. Te denken valt aan subsidies van gemeenten van de Kempen. Donaties uit het bedrijfsleven en van particulieren. Maar daarnaast zal de werkgroep fondsenwerving continue in de weer zijn om de nodige gelden bij elkaar te zoeken. Daarbij kan ook gedacht worden aan activiteiten die geld opleveren ten bate van de stichting.

5.7 Communicatie

Vanaf het begin hebben de initiatiefnemers een Gmail account voor EigenWeijzer geopend om zodoende uniforme mail kunnen te maken. Naderhand heeft het Centrum een Facebook- en LinkedIn account geopend om hierin bekendheid en acties te promoten. Deze worden al goed gebruikt en de bedoeling is om hier regelmatig op te verschijnen en wereldkundig te maken wat er allemaal speelt op het Centrum.

Daarnaast is op het internet de domeinnaam www.centrumeigenweijzer.nl geclaimd. Deze website is momenteel “under construction”, maar zal op korte termijn live gaan. Op deze site zal worden weergegeven:

- Wie zijn wij, wat doen we en waar staan we voor.

- Waar zijn we gevestigd en hoe kan je het Centrum bereiken.
- Welke activiteiten staan er op de agenda.
- Wie is (zijn) de coördinator(s).
- Hoe kun je het Centrum financieel steunen.

Daarnaast zullen de volgende verplichte items worden weergegeven:

- de naam van de instelling.
- het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatie Nummer) of het fiscaal nummer.
- de contactgegevens van de instelling.
- een duidelijke beschrijving van de doelstelling van de ANBI.
- de hoofdlijnen van [het beleidsplan](#).
- de functie en de namen van de bestuurders..
- het beloningsbeleid voor het personeel en de directie.
- een actueel verslag van de uitgevoerde activiteiten.
- een [financiële verantwoording](#).

6. SLOT

Dit meerjarenplan schetst een beleid voor de periode van 3 jaren en is een weergave van gemaakte afspraken in beleidsdiscussies van bestuur, de initiatiefnemers en vrijwilligers uit de diverse commissies.

Het schetst de grote lijnen, waarbij rekening wordt gehouden met de veranderingen/ontwikkelingen die binnen de samenleving en bij de financiers kunnen plaatsvinden.

De jaarplannen, die gestalte geven aan uitvoering van dit beleid, dragen zorg voor flexibiliteit om in te spelen op de veranderingen. Prioriteiten worden gesteld, waarbij de behoeften van gasten van het IPSO Centrum worden afgezet tegen de beschikbaarheid van middelen en mogelijke nieuwe vormen van inkomsten.